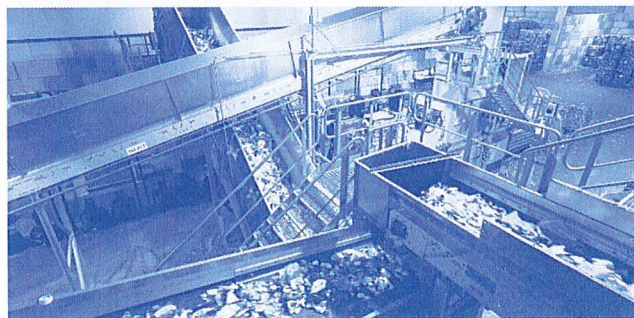
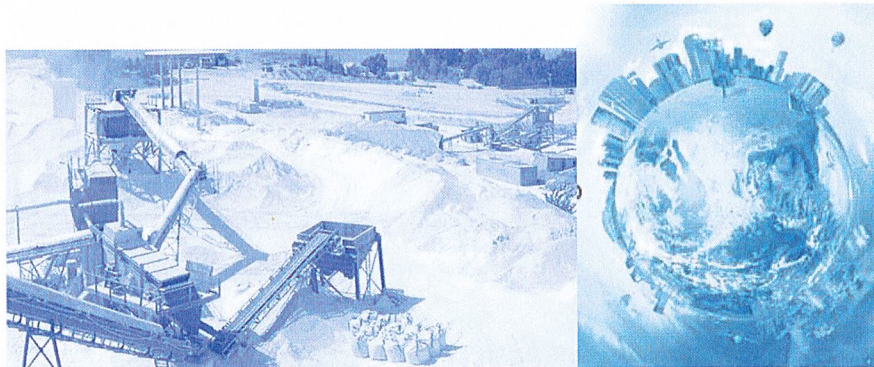


Rapport Åpenhetsloven 2025

Lutze Conveying Norway AS

Org nr. 912 602 591

PARTNER OF THE PROCESS & MANUFACTURING INDUSTRY ...



...FOR A SUSTAINABLE WORLD OF TODAY AND TOMORROW

**QUALITY MAKES THE DIFFERENCE**

## Innholdsfortegnelse

Innledning .....	3
Beskrivelse av virksomheten .....	3
Vår Bedrift.....	3
Vår Ambisjon.....	5
Vår måte å handle på.....	5
Vår organisasjon .....	6
Retningslinjer og rutiner.....	6
Faktiske og mulige negative konsekvenser.....	8
Tiltak som er iverksatt .....	10
Resultat og oppfølging.....	11
Planlagte tiltak.....	11

## Innledning

Denne rapporten gjelder for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

Lutze Conveying Norway AS publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i selskapets ledelse og inngår som en del av virksomhetens styrings- og forbedringsarbeid. Daglig leder har det overordnede ansvaret for oppfølging og koordinering av virksomhetens arbeid med aktsomhetsvurderinger og rapportering etter åpenhetsloven.

Hvis du har spørsmål om selskapets arbeid med åpenhetsloven, kan du sende dem til [oslo@lutze-group.com](mailto:oslo@lutze-group.com). Vennligst skriv «Åpenhetsloven» i emnefeltet. Vi vil besvare henvendelsen så godt vi kan.

## Beskrivelse av virksomheten

### Vår Bedrift

LUTZE-konsernet er en samarbeidspartner for produksjons- og prosessindustrien. Vår virksomhet er ikke bare begrenset til hjemmemarkedene våre i Nord-Europa, hvor vi er til stede med vårt omfattende servicenettverk. Basert på kundenes bruksområder tilbyr vi helhetlige, skreddersydde industrielle løsninger som består av materialer og tjenester innenfor våre tre forretningssegmenter: Slitasjebeskyttelse og transport [WPC], Prosessløsninger [PSO] og Polyuretanløsninger [PUR].



I tillegg til vårt samarbeid med sterke, globale merkevarer, kan kundene våre stole på den uavhengige kompetansen og den mangeårige erfaringen til våre ansatte og samarbeidspartnere.

I vårt daglige arbeid streber vi som organisasjon etter kvalitet, innovasjon og engasjement, både når det gjelder produktene våre og tjenestene og prosessene våre. Vi har som mål å tilby kundene våre og deres virksomheter langsiktig merverdi.

Lutze Conveying Norge AS har sitt opphav i den tidligere virksomheten innen Metso og ble en del av Lutze Group i forbindelse med oppkjøpet ved årsskiftet 2013–2014. Virksomheten i Norge har en lang historie og har gjennom mer enn 50 år i hovedsak arbeidet med de samme tjenestene og løsningene.

De siste årene har selskapet opplevd en stabil og positiv utvikling, med en økning i omsetningen fra cirka 80 MNOK til rundt 130 MNOK over de siste fem årene. Virksomheten viderefører i dag sitt engasjement innen de samme kjerneområdene som tidligere, med særlig vekt på høy teknisk kompetanse og langsiktige relasjoner til kundene.

Virksomhetens leverandørkjede består hovedsakelig av leverandører knyttet til bearbeiding, reparasjon og salg av transportbånd i gummi og plast, samt tilhørende produkter og tjenester. I tillegg benyttes leverandører innen blant annet transport og logistikk, kjøretøyleasing, eiendomsdrift og andre støttetjenester som er nødvendige for den daglige driften.

Leverandørbasen er i stor grad konsentrert i Norge. Av virksomhetens 335 aktive leverandører i 2025 var 310 leverandører (92,5 %) registrert i Norge. Videre var 14 leverandører (4,2 %) registrert i Sverige og 8 leverandører (2,4 %) i Tyskland. De resterende leverandørene var lokalisert i Danmark, Frankrike og Storbritannia.

## Vår Ambisjon

Som en del av vår entreprenørbaserte tilnærming utvikler våre lokale salgs- og serviceteam løsninger for kundene våre i prosessindustrien, innenfor rammen av vårt internasjonale nettverk.

Vår virksomhet bygger på følgende verdier:

- Respekt
- Frihet
- Ansvar

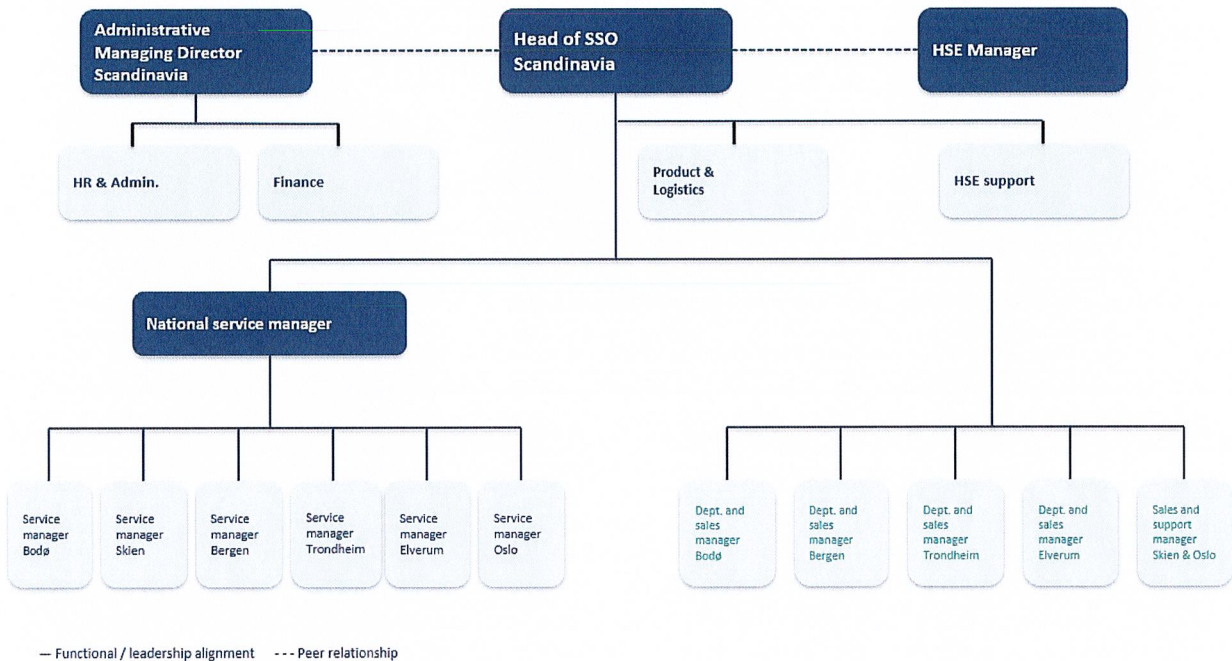
Ledelse på like vilkår og vår streben etter fremtreffelighet er en del av og et uttrykk for et pålitelig og bærekraftig partnerskap med våre kunder, leverandører og ansatte.

## Vår måte å handle på

Lederskap gjennom eksempel er en grunnleggende del av vår kultur. Vi ønsker å være tydelige, ansvarlige og løsningsorienterte i møte med kunder, samarbeidspartnere og kolleger. Ved å etterleve våre verdier i praksis bidrar vi til et sterkt fellesskap og langsiktige relasjoner.

Vår organisasjon

**SERVICE AND SALES ORGANISATION NORWAY**



Retningslinjer og rutiner

Virksomheten har etablerte retningslinjer og rutiner for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Gjennom vår Supplier Code of Conduct stilles det tydelige krav til leverandører knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, etikk og ansvarlig forretningspraksis. Kravene følges opp som en del av virksomhetens løpende leverandør oppfølging og samarbeid med forretningspartnere.

Virksomheten har etablerte rutiner for håndtering og oppfølging av leverandører og underleverandører som en del av selskapets leverandørstyring og risikohåndtering. Det gjennomføres løpende risikovurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden, med mål om å identifisere, forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser. Arbeidet er basert på en risikobasert og forholdsmessig tilnærming i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger.

Selskapet har rutiner for varsling og håndtering av kritikkverdige forhold. Ansatte og samarbeidspartnere skal på en trygg måte kunne varsle om bekymringer knyttet til etikk, arbeidsmiljø, sikkerhet eller brudd på interne retningslinjer. Varsler behandles og følges opp i henhold til etablerte prosedyrer.

I dag er varslingsfunksjonen etablert på nettsidene til de svenske selskapene i konsernet. Fra 1. juli 2026 vil det iverksettes en konsernfelles løsning som også vil bli integrert på selskapets nettside. Systemet er utformet for å muliggjøre konfidensiell og sikker innsending av varsler, og skal bidra til å sikre etterlevelse av gjeldende lovkrav og interne retningslinjer.

Virksomheten arbeider kontinuerlig med å videreutvikle rutiner, arbeidsprosesser og styringssystemer innen arbeidsmiljø, sikkerhet, miljø, bærekraft og ansvarlig forretningspraksis. Som en del av dette arbeidet videreutvikles også rutiner for dokumentasjon, oppfølging og håndtering av informasjonsforespørsler i henhold til åpenhetslovens bestemmelser, med mål om å sikre en strukturert og effektiv oppfølging av virksomhetens aktsomhetsvurderinger.

## Faktiske og mulige negative konsekvenser

Som en del av virksomhetens arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger ble det i 2025 gjennomført en kartlegging av aktive leverandører for å vurdere etterlevelse av kravene i åpenhetsloven.

Virksomheten hadde totalt 335 aktive leverandører i 2025. For å gjennomføre en risikobasert og forholdsmessig vurdering ble leverandører med innkjøpsvolum over NOK 100.000 prioritert for videre gjennomgang. Dette omfattet totalt 67 leverandører.






Som en del av kartleggingen ble leverandørenes offentlige redegjørelser, tilgjengelig informasjon og eventuelle beskrivelser av arbeid knyttet til åpenhetsloven gjennomgått. Leverandørene ble deretter vurdert og kategorisert basert på tilgjengelig informasjon, grad av innsyn og dokumentasjon knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Syv av leverandørene var konserninterne selskaper (InterCompany) og er kategorisert som InterCompany. Virksomheten har mottatt en Declaration of Responsibility – Norwegian Transparency Act fra morselskapet som bekrefter konsernets arbeid og forankring knyttet til åpenhetsloven.

Kartleggingen viste at en betydelig andel av leverandørene hadde offentlig tilgjengelig redegjørelse eller dokumenterte retningslinjer knyttet til etikk, menneskerettigheter og ansvarlig forretningspraksis. Samtidig ble det identifisert enkelte leverandører hvor det foreligger begrenset offentlig informasjon eller redusert innsyn i hvordan risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold håndteres. Disse leverandørene vil bli fulgt opp videre som en del av virksomhetens løpende aktsomhetsvurderinger og leverandør oppfølging.

Virksomheten vurderer at den geografiske sammensetningen av leverandørbasen gir et godt grunnlag for oppfølging og dialog med leverandørene. Samtidig gjennomføres det risikobaserte vurderinger av både norske og internasjonale leverandører som en del av virksomhetens aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

Leverandørene ble kategorisert basert på tilgjengelig offentlig informasjon, grad av innsyn, dokumentasjon og virksomhetens samlede risikovurdering. Tabellen under viser resultatet av leverandørkartleggingen.

Risikokategori	Vurderingsgrunnlag	Antall leverandører
 <b>Lav risiko</b>	Offentlig redegjørelse / dokumentert arbeid	38
 <b>Begrenset risiko</b>	Etablerte etiske retningslinjer / Code of Conduct	3
 <b>Middels risiko</b>	Eldre eller mangelfull offentlig redegjørelse	2
 <b>Høy risiko</b>	Begrenset offentlig informasjon eller redusert innsyn	16
 <b>InterCompany</b>	Konserninterne selskaper med konsernforankret redegjørelse	7

Virksomheten vurderer at den største potensielle risikoen er knyttet til leverandører hvor det foreligger begrenset offentlig informasjon, redusert innsyn eller manglende

dokumentasjon av arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse leverandørene vil prioriteres i det videre oppfølgingsarbeidet.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomhetens egne aktiviteter i rapporteringsperioden. Arbeidet har i hovedsak vært rettet mot identifisering og vurdering av potensiell risiko i leverandørkjeden.

### Tiltak som er iverksatt

Virksomheten har etablert flere grunnleggende styringssystemer og rutiner innen kvalitet, HMS, etikk og leverandør oppfølging som støtter arbeidet med ansvarlig forretningspraksis.

Det er gjennomført interne kartlegginger og vurderinger for å identifisere forbedringsområder knyttet til etterlevelse av åpenhetsloven. Som en del av dette arbeidet er det igangsatt tiltak for å videreutvikle dokumentasjon, styringsstruktur og systematisk oppfølging av leverandører og forretningspartnere.

Virksomheten har dialog med leverandører og samarbeidspartnere som en del av arbeidet med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig leverandør oppfølging. Virksomheten arbeider også med videreutvikling av rutiner for håndtering av informasjonsforespørsler, risikovurderinger og dokumentasjon av aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens krav.

## Resultat og oppfølging

Arbeidet som er gjennomført har bidratt til økt bevissthet og tydeligere struktur rundt virksomhetens ansvar knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingene har gitt et bedre grunnlag for prioritering av risiko og videre utvikling av interne rutiner og prosesser.

Virksomheten følger opp arbeidet løpende gjennom vurderinger av leverandører, intern oppfølging og videreutvikling av styrings- og dokumentasjonsprosesser. Arbeidet med åpenhetsloven inngår som en del av selskapets kontinuerlige forbedringsarbeid innen ansvarlig virksomhetsstyring.

## Planlagte tiltak

Virksomheten vil fortsette arbeidet med å videreutvikle og formalisere prosesser knyttet til åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger. Prioriterte tiltak fremover inkluderer videreutvikling av leverandørsegmentering og risikokategorisering, styrking av dokumentasjon og oppfølging av aktsomhetsvurderinger, samt videreutvikling av rutiner for håndtering av informasjonsforespørslers. Virksomheten vil også prioritere videre oppfølging av leverandører vurdert med høy risiko, samt videre dialog med leverandører hvor det foreligger begrenset offentlig informasjon eller redusert innsyn knyttet til arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet vil også arbeide videre med å sikre tydelig ansvarsfordeling og forankring av arbeidet i organisasjonen. Målet er å sikre en strukturert, forholdsmessig og kontinuerlig tilnærming til ansvarlig forretningspraksis i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer.

Rapporten er behandlet og godkjent av styret i Lutze Conveying Norway AS

Oslo, 29.05.2026



Markus Püllen  
Styreleder



Fabian Grönke  
Styremedlem



Cecilia Hasselgren  
Daglig leder